



Verzoek om voorstellen voor het begeleiden van het strategieproces van Lekkernassûh

Achtergrond

Er is veel in beweging op het gebied van voedsel. Het reguliere voedselsysteem levert tal van problemen op: verlies aan biodiversiteit, uitputting van de bodem en andere milieuschade, klimaatverandering, ongezonde eetpatronen, verhoogde risico's op ziekten van mens en dier. Inmiddels zoveel, dat er op alle niveaus, van wijk en stad tot continent en wereld, een duidelijke honger is naar een sociaal-economisch en ecologisch duurzaam voedselsysteem. Daaraan bijdragen is precies de doelstelling van Lekkernassûh.

Sinds de start in 2014 is Lekkernassûh organisch gegroeid. Nu hebben we wekelijks vier locaties en zeven afhaalpunten waar tegen de 600 groentepakketten en andere heerlijkheden worden opgehaald. Het is goed voedsel voor en door de gemeenschap. We zijn verbonden met de boeren en makers die al dat lekkers produceren. Met Hoeve Biesland gaat de samenwerking nog verder: we kopen niet alleen groenten, maar delen in het risico door middel van oogstaandelen. Alles draait op de inzet van een groot aantal medewerkers die gewaardeerd worden in Timebank uren. Omdat we snel groeiden en daarmee het werk ingewikkelder werd, hadden we behoefte aan een goed organisatiemodel. We hebben ons inmiddels georganiseerd volgens een model van zelf-organisatie (gebaseerd op Holacracy). In 2020 hebben we de Stichting Lekkernassûh opgericht, zodat we ook qua rechtsvorm een helder kader hebben.

We leven in een bijzondere tijd - een tijd die rijp is om een flinke slinger te geven aan de broodnodige verandering in hoe we met voedsel, met elkaar en met de aarde omgaan. We zien veel kansen en omdat Lekkernassûh zo'n stevige basis heeft als voedselgemeenschap zijn we er klaar voor om die te grijpen. Het is dus tijd om onze strategie te bepalen.

Witte de Withstraat 127, 2518 CS Den Haag
info@lekkernassuh.org | KVK 80361439 | Bank: NK52TRIO 0320064182 t.n.v.
Lekkernassûh

WWW.LEKKERNASSUH.ORG   **Lekkernassuh**  **@Lekkernassuh**



Kader

Het strategie-proces moet ons als gemeenschap helpen om een antwoord te bieden op de volgende vraag:

Hoe kunnen wij de komende jaren, vanuit onze waarden en onze kracht, het beste bijdragen aan de transitie naar een sociaal, economisch en ecologisch duurzaam voedsel-systeem en invulling geven aan onze doelstellingen, zoals geformuleerd in de statuten?

Voor het proces en de uitkomsten hebben we een aantal verwachtingen geformuleerd. Deze zijn niet in beton gegoten, maar dienen als een uitgangspunt.

Wij verwachten dat het strategie-proces voldoet aan de volgende voorwaarden:

- Er is ruimte voor zowel medewerkers als de bredere gemeenschap rondom Lekkernassûh om bij te dragen aan de strategie. Participatie vanuit de gemeenschap is een belangrijke voorwaarde, maar een "zo hoog mogelijke participatiegraad" geen doel op zich.
- Het proces zelf zorgt dat deelnemende medewerkers zich bewust worden hoe zij aan het uitvoeren van de strategie kunnen bijdragen vanuit hun rol binnen Lekkernassûh.
- Het strategie-proces is ontworpen met aandacht voor de principes en werking van ons organisatiemodel, Holacracy.
- Het strategie-proces bestaat uit een aantal helder beschreven stappen, mijlpalen, en verwachte uitkomsten. Formats voor bijeenkomsten en werksessies zijn helder onderbouwd.

Wij verwachten dat de uitkomst van de strategie zal ingaan op de volgende aspecten en antwoord geeft op de volgende vragen :

- Wat is de unieke rol (vanuit onze kracht & waarde) die Lekkernassûh wil spelen in de bovengenoemde transitie?
- Hoe verhoudt deze rol zich tot onze context en andere initiatieven in Den Haag?
- Hoe vertaalt deze rol zich in beslissingen over locatie(s), groei, focus op specifieke kernactiviteiten?

Witte de Withstraat 127, 2518 CS Den Haag

info@lekkernassuh.org | KVK 80361439 | Bank: NK52TRIO 0320064182 t.n.v.

Lekkernassûh



- Wat zijn risico's en hoe kunnen we die mitigeren?
 - Risico's bijvoorbeeld met betrekking tot onze waarden en bestaanszekerheid.
- De strategie omvat een tijdslijn met mijlpalen waarnaar gestreefd wordt.
 - Hierbij is ons uitgangspunt organische ontwikkeling, en niet het vastleggen van becijferde doelen die ons daarin beperken.
- De strategie biedt een vooruitblik voor in ieder geval de komende vijf jaar.

Waar zijn we naar op zoek?

We zijn op zoek naar iemand die een dergelijk strategieproces kan (mede-)vormgeven en faciliteren.

Hierbij hanteren we de volgende criteria:

- Affiniteit met het gedachtegoed en de missie van Lekkernassûh.
- Ervaring met strategievorming.
- Ervaring met het begeleiden van participatieve trajecten voor gemeenschappen.
- Kennis van – en ervaring met het faciliteren van transitieprocessen is een pré.
- Goede beheersing van het Engels, zodat ook de niet-Nederlandstalige deelnemers en medewerkers betrokken kunnen worden.

Als jij zo iemand bent, stuur dan een kort (max 2,5 pagina's) voorstel naar bestuur@lekkernassuh.org, waarin in ieder geval staat:

- wie je bent en wat je relatie tot Lekkernassûh is,
- wat je ervaring met dit soort processen is,
- eerste ideeën over hoe je het proces vorm zou geven,
- hoe lang dat zou duren,
- welke financiële vergoeding daar tegenover zou moeten staan.

We willen graag zo snel mogelijk aan de slag met dit proces, daarom:

voorstellen graag indienen voor 10 mei 2021

Witte de Withstraat 127, 2518 CS Den Haag
info@lekkernassuh.org | KVK 80361439 | Bank: NK52TRIO 0320064182 t.n.v.
Lekkernassûh

WWW.LEKKERNASSUH.ORG   **Lekkernassuh**  **@Lekkernassuh**